

PLANNING DE FORMATION

Intitulé de la formation : Bilan de compétences

Lieu de la formation : FIDEV, 5 place des frères Voisin, 69008 LYON

Date de la séance		Contenu de la séance
Séance 1	PHASE PRELIMINAIRE	Séance d'accueil : <ul style="list-style-type: none"> - Reprise du planning et définition des objectifs et besoins - Déroulement de la session de bilan de compétences - Evaluation des éléments visuels à prendre en compte dans le cadre du bilan
Séance 2	PHASE D'IDENTIFICATION des RESSOURCES	Histoire de vie et création de la session IVST (avec début de passation du questionnaire)
Séance 3		Débriefing de la passation IVST et analyse des résultats d'intérêts professionnels, de valeurs, de sens au travail.
Séance 4		Analyse des résultats suivants de l'IVST (motivation, besoins psychologiques, points relatifs à l'âge)
Séance 5		Travail autour des conditions de travail et du développement des compétences

Séance 6	PHASE D'INVESTIGATION	<p>Synthèse des ressources disponibles = fin de la phase d'analyse et transition avec la phase d'investigation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboration d'une synthèse des ressources - Exercice d'engagement à l'exploration de perspectives professionnelles
Séance 7	PHASE DE CONCLUSION	<ul style="list-style-type: none"> - Retour sur l'exploration des métiers et définition d'un projet professionnel - Analyse des éléments socio-économiques du projet
Séance 8		<ul style="list-style-type: none"> - Etablissement du plan d'action relatif au projet ciblé - Rédaction de la synthèse du bilan de compétences - Remplissage du questionnaire de satisfaction
Séance 9		<p>Rendez-vous d'évaluation de la situation 6 mois après la fin du bilan de compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Questionnaire de satisfaction à 6mois - Point sur l'avancement du projet professionnel - Discussion autour de l'intérêt du bilan de compétences dans le cadre de ce projet